

（株）エフエムあやべ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成30年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの放送局見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成28年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 平成28年 5月～ 受け入れを行う現場や担当者への説明及び体制作り
- 平成28年 6月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成28年 6月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 平成28年11月～ 放送現場や局内見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：小学校入学前までの子を持つ労働者の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成28年 4月～ 社員のニーズの把握、代替要員の検討開始
- 平成28年10月～ 希望者募集、制度導入
- 平成28年10月～ 社内広報や相談会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：平成28年10月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成28年 5月～ 社員への意識調査
- 平成28年 8月～ 担当部門毎に問題点の検討
- 平成29年 1月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年2回）及び社内広報による社員への周知