

エフエムあやべ 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女共に長く勤められる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1. 男女ともに平均勤続年数を 20年以上にする

【取組1】： 男女を問わず利用できる短時間勤務制度、休暇制度を導入する

- 令和3年3月～ 社員のニーズの把握
- 令和3年10月～ 制度の検討
- 令和4年4月～ 制度導入及び希望者の募集
- 令和5年4月～ 社内広報や相談会による社員への周知
- 令和6年4月～ 全社員に定期的な意識調査の実施、制度の検証

目標1. 管理職予備層に対しキャリア形成支援体制を整える

【取組1】 女性管理職予備層を対象とした、キャリア形成や動機付けのためのセミナーの実施

- 令和3年3月～ セミナーの内容の検討
- 令和3年9月～ 対象の女性職員にマネジメントに関するセミナーを受講させる
- 令和4年4月～ 管理職と女性職員とのキャリア形成面談の実施（年1回以上）